

MEMORIA 2022

CENTRO PAI MENNI

Atención a persoas
con discapacidade
intelectual
BETANZOS



Irmás
Hospitalarias

CENTRO PAI MENNI

ÍNDICE

	Páxina
- DATOS IDENTIFICACIÓN CENTRO	.- 3
- INTRODUCCIÓN	.- 4
- PROXECTO ASISTENCIAL REHABILITADOR	.- 5
- CAPACIDADE E ACTIVIDADE ASISTENCIAL	.- 19
- XESTIÓN DE PERSOAS	.- 22
- TARIFAS E SUBVENCÍONS	,-28
- CONCERTOS	.- 31

DATOS IDENTIFICACIÓN



Nome do centro:
Centro Pai Menni
Irmás Hospitalarias

Domicilio:
Ctra. de Santiago s/n
15300 BETANZOS (LA CORUÑA)

Teléfonos
981.77.00.56 Centro

Fax:
981.77.00.50 Centro

Web: www.paimenni.org

Fecha de Fundación: 28 de agosto de 1923
Propiedade: Irmás Hospitalarias do Sagrado Corazón de Xesús

INTRODUCCIÓN

Nas seguintes páxinas resúmense os feitos máis relevantes acontecidos ao longo do ano 2022 e que constitúen a MEMORIA DE XESTIÓN deste exercicio.

Cómpre salientar para o exercicio a recuperación da tan ansiada normalidade en moitas das actividades habituais de PAI MENNI e o desenvolvemento da actividade, facendo expresamente fincapé na centralidade das persoas atendidas e o desenvolvemento da nosa labor centrada no usuario.

Inclúense os datos máis relevantes en relación ós programas asistenciais, ás colaboracións e ás persoas colaboradoras no Centro Pai Menni de Betanzos.

Betanzos, 23 de marzo de 2023



Immaculada Segarra
Directora Xerente

PROXECTO ASISTENCIAL REHABILITADOR

INTRODUCCION

Iniciamos a proposta do noso proxecto coa descrición do quefacer que desenrolamos ao servizo da sociedade galega na que vivimos e na que desexamos servir nunha das súas significativas necesidades.

No noso proxecto podemos recoñecer unha mesma unidade na visión global e na súa identidade e, ao mesmo tempo, unha pluralidade de servizos.

Visión global de noso servizo ao mundo da discapacidade.

O Centro Pai Menni ofrece unha atención integral a persoas con discapacidade intelectual con distintas necesidades de apoio, proporcionándolles unha intervención multidisciplinar e personalizada.

Descrición de servizos.

A nosa oferta é ampla e diferenciada. Dentro do abanico de atencións que estamos realizando, sinalamos:

- Servizos residencias:
 - Residencia para persoas con grandes necesidades de apoio.
 - Residencia para adultos con discapacidade.
- Vivendas tuteladas.
- Centro de Día.
- Centro Ocupacional.

O Centro conta tamén con unha serie de **servizos técnicos** que colaboran no deseño, desenvolvemento e avaliación dos diversos programas e prestan a seu apoio ao persoal de atención directa nos distintos ámbitos ou unidades. Estes servizos son los seguintes:

Servizos técnicos:

1. Psicoloxía
2. Enfermería
3. Pastoral
4. Ocio y Tempo Libre
5. Terapia Ocupacional
6. Traballo Social
7. Fisioterapia
8. Tutela
9. Voluntariado



Unidade na calidade da nosa atención.

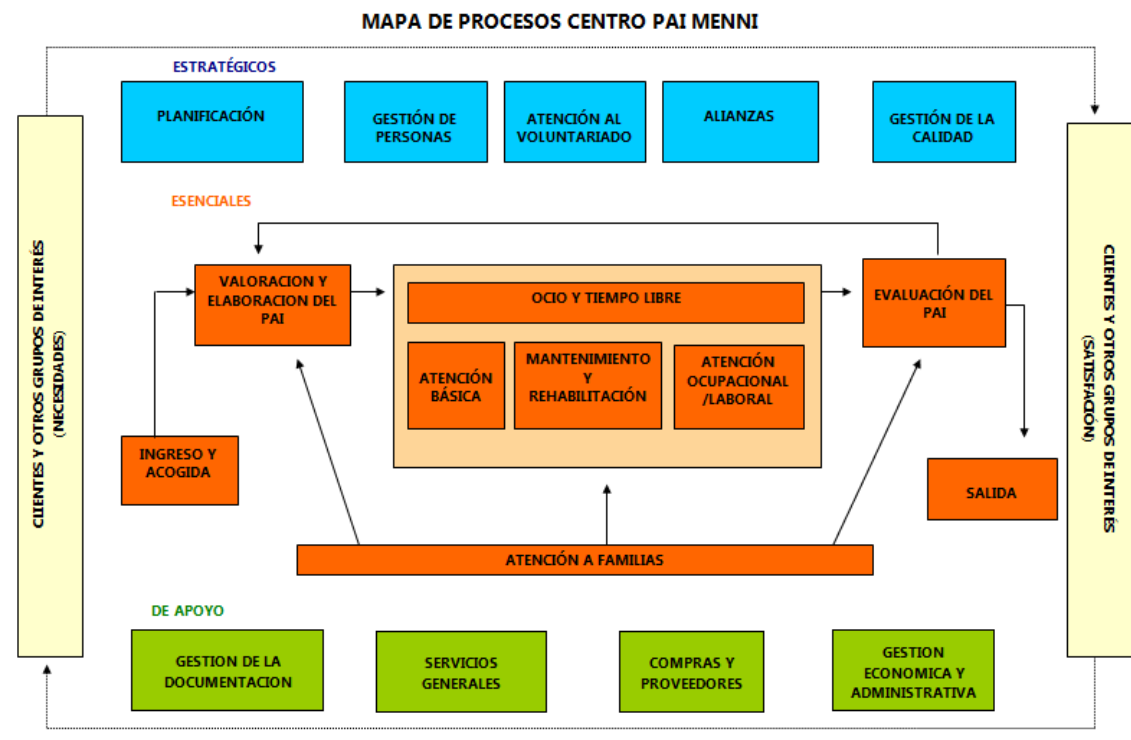
A través de todo este amplo conxunto de servizos, o Centro trata de ofrecer unha atención integral e de calidade que dea resposta as distintas necesidades que poidan presentar as persoas obxecto da nosa atención en distintas situacións ao longo da súa vida.

Temos definidos e documentados todos os procesos que se levan a cabo no Centro, partindo das necesidades e expectativas das persoas que atendemos e das súas familias e traballando para conseguir súa satisfacción.

No ámbito asistencial desenrolamos os seguintes procesos:

- Ingreso e acollida
- Valoración e Elaboración do Plan de Atención Individual
- Atención Básica
- Mantemento e Rehabilitación
- Atención Ocupacional e Laboral
- Ocio e Tempo Libre
- Avaliación do Plan de Atención Individual
- Atención a Familias
- Saída

A través de estes procesos os equipos de traballo abordan de forma multidisciplinar todos os aspectos da asistencia.



PRINCIPIOS DO NOSO PROXECTO

❖ **UN PROXECTO BASADO EN VALORES**

O noso proxecto está dirixido por unha serie de valores que orientan e impregnan toda a actividade do Centro e que manifestan a nosa ética particular, ao tempo que informan da maneira de ser, estar e traballar de todos os que formamos a comunidade hospitalaria.

Na nosa cultura a palabra Hospitalidade sintetiza e expresa os valores que nos definen e se traduce en ofrecer espazo e tempo, humanidade e recursos para realizar a nosa misión coa singularidade dos seguintes valores.

Limitámonos simplemente a recordar aos sinalados para todos os Centros no Marco de Identidade facéndoo de forma aplicada ao noso e cunha breve frase evocadora de toda a densidade do seu significado.

1. Sensibilidade polas mais excluídas.

Cos nosos servizos buscamos levala atención ata aquelas persoas que estean máis necesitadas, marxinadas e esquecidas. Forma parte do noso empeño concienciar ao entorno de esta realidade e da súas necesidades.

2. Ao servizo da persoa con discapacidade.

No noso Centro todo está e todos estamos ao servizo das persoas que atendemos. Elas ocupan o centro do tecido de relacións da comunidade que formamos e do conxunto de actividades ao traballo que desenvolvemos.

3. Acollida liberadora.

A nosa misión consiste en acoller a estas persoas con calor de fogar, establecer un encontro óptimo con elas e as súas familias e promocionar, segundo as súas condicións e posibilidades, e o maior grao de inclusión social e participación activa no seu entorno.

4. Saúde integral.

A nosa atención asistencial- rehabilitante parte de unha visión integral da persoa e desenvolve as actividades máis adecuadas con todas as súas dimensións segundo o humanismo da nosa cultura

5. Calidade profesional.

Desenrolamos a mellor calidade profesional para ser o mais efectivos no coidado e promoción de cantos participen dos nosos servizos, que adaptamos segundo as necesidades e actualizamos segundo os avances científicos e técnicos.

6. Humanidade en la atención.

Cultivamos a humanización de todo o noso que facer no trato e na linguaxe. Nos nosos servizos a persoa ocupa o centro de toda a actividade dende unha actitude de respecto, dispoñibilidade e amor en persoa..

7. Ética en toda actuación.

O nosos proxectos teñen como un dos seus signos distintivos a ética nos seus plantexamentos, na súas actuacións asistenciais- rehabilitadoras, na súa xestión e en todo tipo de actividades. O

considera unha esixencia da motivación cristiá desta institución e da calidade das súas prestacións.

8. Conciencia histórica

O coñecemento dos orixes da nosa Hospitalidade, da historia tanto xeral desta institución, como a concreta do noso Centro, e a conciencia individual e colectiva de que todos son protagonistas do momento actual, é o valor que posibilita a continuidade e o futuro da nosa obra.

❖ UN PROYECTO COMPARTIDO POR LA COMUNIDAD HOSPITALARIA

O noso proxecto está pensado para implicar a todala comunidade hospitalaria que está formada por:

- as persoas con discapacidade
- as familias
- os traballadores
- os voluntarios
- os benfeitores
- as persoas en formación
- as irmás hospitalarias

Partimos do seguinte criterio: o éxito deste proxecto está baseado en que toda a comunidade hospitalaria, respectando o pluralismo cultural existe, a diversidade de visións da vida e da liberdade de opinión teña:

- unha misión compartida coa que todos nos identifiquemos e comprometamos,
- unha visión común do futuro pretendido para o proxecto,
- uns mesmos valores que guíen sempre a acción,
- uns modelos de traballo consensuados, responsablemente asumidos e cumpridamente realizados
- e uns procesos ben definidos nos que cada axente coñeza e comprenda o seu papel.

❖ UN PROYECTO FAVORECEDOR DA CALIDAD DE VIDA

Entendemos por calidade de vida o tipo de vida desexado por cada un dos cidadáns e definido, tendo en conta o marco dos seus valores e recursos da súa comunidade.

Neste sentido o noso centro comprométese a dar oportunidades a persoas con discapacidade intelectual para que teñan unha vida que poidan considerarse equivalente a das persoas que non teñen este tipo de limitacións.

Partimos da conceptualización que Schalock e Verdugo fan deste concepto, tendo en conta as súas oito dimensións.

- benestar emocional
- relacións interpersoais
- benestar material

- desenrolo persoal
- benestar físico
- autodeterminación
- inclusión social
- dereitos

Así tratamos de ter presente o respecto profundo a súa dignidade como persoa en todos os aspectos (somáticos, psicolóxicos, espirituais e relixiosos) en tódalas actividades que realizamos coas persoas as que atendemos, considerándoas axentes da súa propia vida e favorecendo ao longo dun estado subxectivo de contento que vai mais aló da cobertura das súas necesidades.

Por último, creemos que a calidade de vida é un concepto incluínte, é dicir, é aplicable a todas as persoas independentemente das súas características, súas diferentes necesidades de apoio e as súas condicións particulares.

❖ **UN PROYECTO REALIZADO CON EXCELENCIA**

O nos proxecto asistencial-rehabilitador, definido segundo e identidade e os valores do hospital, para garantir que as persoas con discapacidade intelectual acaden a maior calidade de vida posible, desenvolve un modelo de atención caracterizado pola excelencia.

O compromiso a favor da calidade de vida das persoas ás que atendemos comprometémos coa máxima calidade no modelo de atención que prestamos. Estes son os criterios directivos da nosa actuación que o capacitan e que, ao mesmo tempo, son os indicadores que o apoian.

Atención individualizada

Establecemos, a través do Plan de atención individual, unha relación e seguimento especialmente personalizado, prestamos unha atención adecuada a tódalas dimensións da persoa, a biolóxica, psicolóxica, social e espiritual, implicamos ás familias e fomentamos a participación activa no medio.

Intervención activa e capacitadora

Ofrecemos apoios adaptados ás necesidades de cada unha das persoas ás que atendemos, tratando sempre de guiar a nosa intervención cara á formación da persoa, co fin de manter e aumentar as súas habilidades en todas as áreas o máximo posible.

Enfoque multidisciplinar

A organización da asistencia por procesos, a existencia de procedementos acordados, protocolos e instrucións de acción coñecidos por todos os membros dos equipos de traballo, garanten o seu bo funcionamento, polo tanto, unha intervención multidisciplinar eficaz.

Mellora continua

O compromiso que fomenta o desenvolvemento dos nosos servizos é a mellora permanente dos nosos servizos. Para iso, revisamos e autoavaliamos continuamente os nosos resultados e introducimos propostas de mellora que nos permitan obter cada vez unha maior índice de satisfacción entre as persoas ás que atendemos e as súas familias.

Xestión eficiente.

Un dos signos que identifican a nosa tarefa é saber facelo, facelo ben e facelo de xeito eficiente, harmonizando a calidade e os recursos dispoñibles, a legalidade e a excelencia, a dirección e a participación .

Administración sen ánimo de lucro.

O noso Centro é unha institución sen ánimo de lucro que defende socialmente o dereito das persoas máis necesitadas no mundo da discapacidade, a ser atendido e traballa para facer un financiamento adecuado.

Permanente atención os traballadores.

Damos todos os coidados posibles aos protagonistas das distintas tarefas que, de feito, a actividade asistencial e de rehabilitación leva ao longo de todo o seu proceso de incorporación, formación e promoción.

Comunicación interna e participación corresponsable.

Promovemos canles de comunicación transparente e participación comprometida e fomentamos a capacidade de iniciativa e traballo en equipo, programación e avaliación.



Co fin de levar a diante o Proxecto Asistencial-Rehabilitador, o Centro ofrece unha serie de servizos. Cada servizo ten os seus propios obxectivos, diríxese a un determinado perfil de usuario e ten súa propia programación.

2.1 SERVICIO DE RESIDENCIA PARA PERSOAS CON GRANDES NECESIDADES DE APOIO

Obxectivo fundamental: proporcionar unha atención de calidade nun internado, dentro dun clima humano, que contribúa ao desenvolvemento integral da persoa, favoreza a súa autonomía e a súa calidade de vida.

A) PERFIL DO USUARIO

Este servizo está dirixido aqueles usuarios con idades comprendidas entre os 18 e os 60 anos que teñen limitacións moi importantes no funcionamento intelectual e no comportamento adaptativo e, polo tanto, precisan apoio xeral en todos os ámbitos.

B) PROGRAMA DE RESIDENCIA

1. Levar a cabo actividades de alimentación con aqueles usuarios que precisen un apoio extenso e permanente ao respecto.
2. Ofrecer os apoios que necesitan para dar resposta ás necesidades dos usuarios desta área (problemas de mastigación, degolación, mobilidade, etc.)
3. Planificar o levar a cabo dietas adecuadas ás distintas necesidades dos usuarios.
4. Promover a existencia de opción de elección nalgunhas partes do menú.
5. Manter e/ou desenvolver habilidades básicas relacionadas cos alimentos segundo as capacidades dos usuarios (utilización do garfo, servilleta, etc.)
6. Fomentar hábitos de orde e limpeza en relación cos alimentos (lavarse as mans, poñer o mandilón, gardar a servilleta, etc.)
7. Desenvolver habilidades de orde relacionadas cos alimentos (poñer a mesa, recollela, etc.)
8. Establecer e executar pautas de hixene adecuadas con aqueles usuarios que precisen un apoio externo e permanente nesta área.
9. Realizar programas de adestramento no aseo.
10. Promover o desenvolvemento de habilidades básicas relacionadas coa limpeza (lavarse as mans, colaborar no baño, secarse, etc.)
11. Colaborar para amosar as habilidades básicas relacionadas co vestuario (poñerse e quitarse prendas, abotoarse, subir e baixar cremalleiras, etc.).

Axudarlle a desenvolver hábitos ordenados nos espazos de limpeza (recoller os útiles de aseo, a roupa sucia, etc.)

12. Fomentar o desenvolvemento de hábitos de orde en relación co vestiario (levala roupa limpa ao seu armario, dobrar prendas sinxelas, etc.)
13. Contribuír a que o usuario interiorice a importancia dunha correcta presenza externa (hixiene, vestiario, peiteado, etc.)
14. Favorecer a posibilidade de escoller temas relacionados coa roupa.

2.2 SERVIZO DO CENTRO DE DÍA

Obxectivo fundamental: proporcionar servizos específicos de apoio preventivo e actividades de rehabilitación que permitan ao usuario manter as capacidades adquiridas, así como desenvolver, na medida do posible, outras novas.

Ofrécese a usuarios da Residencia para persoas con discapacidade gravemente afectadas e a usuarios externos.

A) PERFIL DO USUARIO

Está dirixido a persoas que teñen entre 18 e 60 anos e teñen un grao de limitación no funcionamento intelectual e no comportamento adaptativo que require o apoio permanente doutra persoa.

B) PROGRAMA REHABILITADOR

1. Fomentar a comunicación dos usuarios con persoal de atención directa e cos seus compañeiros en todas as áreas (sistemas aumentativos ou alternativos, sinalización, etc.)
2. Facilitar a comprensión do medio que os rodea mediante unha sinalización adecuada.
3. Favorecer o desenvolvemento de habilidades motrices globais.
4. Axudar a preservar a función motora mediante técnicas de fisioterapia.
5. Promover a mobilidade e a saúde corporal a través do exercicio físico.
6. Favorecer o seu desenvolvemento sensorial.
7. Manter e desenvolver habilidades cognitivas básicas (conceptos de cor, forma, tamaño, etc.).
8. Desenvolver o coñecemento e o uso das TIC.
9. Manter e desenvolver habilidades básicas de manipulación (enroscar, ensartar, enrugar, etc.)

10. Fomentar a relación interpersonal e de grupo do usuario.
11. Participar na preparación e celebración das datas máis importantes do Ano Litúrxico e demais encontros da comunidade.
12. Colaborar intervindo nas actividades de grupo do centro (festas, festivais, etc.)
13. Desenvolver a capacidade dos usuarios para escoller, promovendo a existencia de diversas opcións de actividades.
14. Facer saídas recreativas e de lecer no exterior.
15. Intervir en competicións deportivas mediante probas adaptadas.

As actividades deste servizo realízanse a través de:

- PROGRAMA DE DESENVOLVEMENTO DAS AVS
- PROGRAMA DE PIZARRA DIXITAL
- PROGRAMA DE MANUALIDADES Y CREATIVIDADE
- PROGRAMA DE PSICOMOTRICIDADE
- PROGRAMA DE ESTIMULACIÓN COGNITIVA E COMUNICACIÓN
- PROGRAMA DE REHABILITACIÓN E FISIOTERAPIA
- PROGRAMA DE ACTIVIDADES FÍSICAS E PROBAS ADAPTADAS
- PASTORAL
- ESTIMULACIÓN SENSORIAL
- HORTICULTURA TERAPEUTICA
- PROGRAMA DE OCIO
- TERAPIA CON CANS

2.3 SERVIZO DE VIVENDA TUTELADA

Obxectivo fundamental: facilitar o desenvolvemento da autonomía dos usuarios, así como promover a súa integración en contextos normalizados para mellorar a súa calidade de vida.

A) PERFIL DO USUARIO

Están dirixidos a persoas maiores de 18 anos que, con apoios de diferente intensidade, poidan asumir as condicións dunha vida independente e para iso posúen certas habilidades en aspectos como:

- Autonomía no aseo, vestido e mobilidade.
- Habilidades básicas de autocontrol.
- Habilidades básicas de relación interpersoal.

B) PROGRAMA DE VIVIENDA TUTELADA

1. Establecer normas de convivencia, participación e decisión acordadas entre as persoas que comparten a vivenda.
2. Lograr a adquisición de pautas de hixiene persoal adecuadas, así como un aspecto físico ben coidado.
3. Desenvolver habilidades de limpeza e mantemento do orde na vivenda e asumir responsabilidades nestas tarefas.
4. Coñecer e implantar normas de seguridade no fogar.
5. Aprender a planificar os menús adecuados as diferentes comidas (almorzo, comida e cea) tendo en conta criterios saudables e elaborar a lista da compra.
6. Adquirir hábitos de hixiene e seguridade na cociña.
7. Fortalecer e aumentar o coñecemento sobre a identificación e xestión dos cartos.
8. Aprender a utilizar os establecementos do barrio (supermercado, farmacia, etc.)
9. Desenvolver comportamentos axeitados para a vida comunitaria (control dos rúidos, respecto á privacidade dos demais, relacións cos veciños, etc.)

As actividades deste servizo realízanse a través de:

- ACTIVIDADES DO CENTRO OCUPACIONAL
- PROGRAMA DE APRENDIZAXE DE HABILIDADES PARA A COEXISTENCIA E RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

2.4 SERVIZO DE RESIDENCIA PARA ADULTOS

Obxectivo fundamental: proporcionar a os usuarios unha convivencia que, ademais de responder ás súas necesidades básicas, fomente a súa calidade de vida e favoreza o seu desenvolvemento persoal.

A) PERFIL DO USUARIO

Este servizo está dirixido a persoas de entre 18 e 60 anos que con apoios de diferentes tipos e intensidade (limitados ou intermitentes) poidan levar a cabo actividades de coidado persoal pola súa conta.

B) PROGRAMA DE RESIDENCIA PARA ADULTOS

1. Traballar no desenvolvemento de habilidades básicas relacionadas coa consecución de autonomía no aseo.
2. Fomentar o desenvolvemento de habilidades de autonomía no vestiario.
3. Cultivar habilidades relacionadas coa educación no comer (utilización dos cubertos, servilleta, etc.)
4. Desenvolver e/ou manter hábitos de hixiene persoal adecuados.
5. Contribuír a que o usuario interiorice a importancia dunha presenza externa correcta (hixiene, vestido, peiteado).
6. Cultivar habilidades que lles permitan adaptar o seu aspecto a diferentes situacións e contextos (roupa de verao/ inverno, saír/estar pola casa, etc.)
7. Aprender a usar e manter correctamente as próteses que poidan usar (audiófonos, dentaduras, etc.)
8. Favorecer a posibilidade de escoller temas relacionados co aspecto (vestiario, corte de pelo, etc.)
9. Desenvolver hábitos de orde e limpeza nos diferentes espazos empregados (comedor, dormitorios, baños, etc.)
10. Realizar correctamente tarefas relacionadas co mantemento da limpeza na casa (facer a súa cama, varrer, etc.)
11. Adquirir progresivamente pequenas responsabilidades en relación co mantemento da orde e da limpeza.
12. Coñecer nocións básicas de cociña.
13. Facer que se realicen pequenos axustes na roupa (poñer un botón, coser un dobladillo, etc.), dobrar e planchar prendas sinxelas.

14. Aprender a utilizar electrodomésticos (batedor, microondas, lavadora, etc.) .

As actividades deste servizo realízanse a través dos seguintes obradoiros:

- TALLER DE MANTENIMIENTO DE HÁBITOS DE LIMPIEZA
- TALLER DE COSTURA BÁSICA
- TALLER DE COCIÑA

2.5 SERVICIO DO CENTRO OCUPACIONAL

Obxectivo fundamental: proporcionar aos usuarios un espazo que responda ás súas necesidades formativas, ofrecerlle a posibilidade de realizar tarefas previas ao emprego que melloren o seu autoconceito e/ou os prepare para entrar no mundo laboral. Ofrécese a usuarios da Residencia de adultos, vivenda tutelada e usuarios externos.

A) PERFIL DO USUARIO

Este servizo está destinado a usuarios con idades comprendidas entre os 18 e 60 anos cuxas habilidades permiten seguir adquirindo coñecementos funcionais, realizar tarefas previas ao emprego e/ou prepararse para entrar na vida activa.

B) PROGRAMAS

Os servizo ocupacionais están organizados nos programas realizados en:

- TALLERES OCUPACIONAIS
- FORMACIÓN PERMANENTE

TALLERES OCUPACIONAIS

1. Mellorar as habilidades manuais.
2. Adquirir diferentes habilidades e técnicas previas ao emprego.
3. Realiza unha actividade laboral adecuada as súas habilidades.
4. Practicar habilidades relacionadas con diferentes actividades produtivas.
5. Cultivar as habilidades necesarias para manter un traballo (puntualidade, concentración na tarefa, axuste conductual, etc.)
6. Identificar distintos sectores produtivos.
7. Potenciar no usuario unha conduta laboral que lle confíe nas súas habilidades.
8. Desenvolver a capacidade para tomar decisións de xeito responsable.
9. Promover a integración no ámbito comunitario.

Este programa realízase a través da actividade desenvolvida nos seguintes obradoiros:

- TALLER DE MANUALIDADES
- TALLER DE MANIPULADO BEBÉ GADIS
- TALLER DE MANIPULADO: OSITOS
- TALLER DE TERAPIA OCUPACIONAL
- TALLER DE BORDADO ARTESAN
- TALLER DE LAVANDERÍA
- TALLER DE XARDINERÍA

FORMACIÓN PERMANANTE

1. Desenvolver e/ou afondar habilidades académicas que teñan unha aplicación directa na vida do usuario e que faciliten un maior nivel de autonomía.
2. Coñecer aspectos da cultura que lles permitan comprender mellor o mundo que os rodea.
3. Iniciarse e/ou profundizar no manexo das TIC.
4. Avanzar no funcionamento das súas habilidades de comunicación, tanto comprensivas como expresivas.
5. Acadar as habilidades necesarias para iniciar e manter relacións interpersoais.
6. Coñecer diferentes tipos de establecementos e servizos, así como o seu uso.
7. Adquirir e poñer en práctica coñecementos de educación viaria que lles permitan moverse de forma independente e segura.
8. Obter hábitos de vida saudables.
9. Promover a mobilidade e a saúde corporal a través de exercicio físico.
10. Beneficiar a funcionalidade motora mediante técnicas de fisioterapia.
11. Iniciar e/ou progresar na práctica de actividades deportivas.
12. Axudar á súa integración no ámbito comunitario.
13. Educar na correcta conciencia dos valores morais e hospitalarios integradores do comportamento da persoa.
14. Estimular a capacidade de expresión artística a través de diferentes tipos de actividades (música, debuxo, teatro ...)
15. Desenvolver a capacidade para tomar decisións.

As actividades deste servizo lévanse a cabo a través de:

- TALLER DE MANUALIDADES
- TALLER DE MANIPULADO: BEBÉ GADIS

- TALLER DE MANIPULADO:OSITOS
- TERAPIA OCUPACIONAL
- MANTEMENTO FÍSICO
- TERAPIA CON CANS
- CATEQUESIS
- TALLER DE INFORMÁTICA
- PIZARRA DIXITAL
- ACTIVIDADES DEPORTIVAS (NATACIÓN, FÚTBOL E BALONCESTO, MULTIDEPORTE)
- CORO
- SESIONS DE AXUDA INDIVIDUALIZADA
- GRUPO DE AUTOXESTORES
- CLUB DE LECTURA FÁCIL
- TALLER DE MANEXO DOS CARTOS
- COMUNICACIÓN
- ACTIVIDADE MULTISENSORIAL
- TALLER DE AUTORREGULACIÓN EMOCIONAL
- TALLER DE LOITO
- TALLER PREVENCIÓN DE ABUSO
- PROGRAMA DE FOMENTO DA AUTONOMÍA
- PROGRAMA DE ATENCIÓN A PERSOAS EN PROCESO DE ENVELLAMENTO

CAPACIDADE E ACTIVIDADE ASISTENCIAL

O Centro atende ás persoas con discapacidade intelectual. Esta discapacidade ás veces está asociada a unha discapacidade física, sensorial ou múltiple.

A capacidade do Centro ao 31-21 é a seguinte, sen ter sufrido variacións das que dispoñía nos anos anteriores:

➤ **RÉXIMEN RESIDENCIAL:**

	CAMAS	ENFERMERÍA	TOTAL
Residencia discapacitados gravemente afectados	88	4	92
Residencia discapacitados adultos	42	2	44
Pisos tutelados	18	0	18
TOTAL PRAZAS	148	6	154

(*) Todas as prazas están autorizadas pola Xunta de Galicia.

➤ **CENTRO OCUPACIONAL E CENTRO DE DÍA:**

	PRAZAS A 31/12/2018
Centro Ocupacional	117
Centro de Día	127
TOTAL PRAZAS	244

(*)Todas as prazas están autorizadas pola Xunta de Galicia.

OUTRA ACTIVIDADE ASISTENCIAL

- **XORNADAS TÉCNICAS PAI MENNI / DOCENCIA**

Neste exercicio non se realizaron las X Jornadas Técnicas Pai Menni, Para o ano 2023 retomárase este evento, enmarcándoo nos actos de celebración do centenario do centro.

- **PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN**

Durante este ano, unha profesional do servizo de fisioterapia do centro, no marco do seu doutorado, traballou no desenvolvemento dunha escala para identificar os factores de risco de caídas en persoas con discapacidade intelectual e nunha ecuación para predicir o número de caídas futuras.

Cara o próximo ano **próximo año 2023** se prevé participar en aqueles proxectos de investigación desenvolto por FIDMAG en consoancia coa nosa liña asistencial.

- **SOLIDALIDADE Y COOPERACIÓN**

O noso Centro Pai Menni impulsa proxectos solidarios hospitalarios afíns á misión no ámbito da cooperación internacional e local.

O grupo de solidariedade creado a finais do exercicio 2017, está constituído pola superiora local, Sor Sagrario Iñiguez e Alicia Sastre, Terapeuta Ocupacional. O obxectivo é que este grupo lidere e coordine toda a acción solidaria que se impulse dende o Centro Pai Menni.

1. APADRIÑAMIENTOS COA FUNDACIÓN BENITO MENNI

A través da Fundación Benito Menni, mantemos a nosa colaboración co programa de apadriñamentos. En 2022 conseguimos recaudara cantidade necesaria para apadriñar a unha nena de Camerún.

2. COLABORACIÓN CO CENTRO DE HERMANAS HOSPITALARIAS DE MOZAMBIQUE

O Centro Pai Menni aporta anualmente unha cantidade económica para o Centro de Rehabilitación Psicosocial de Mahotas (Mozambique). Ademais, este ano levouse a cabo unha rifa solidaria a favor de dicho centro de modo que los colaboradores pudieron aportar también su ayuda económica. Todos os ingresos foron destinados ao proxecto "A sustentabilidade do CRPS no camiño para garantir o acceso aos servizos de saúde mental e discapacidade".

Non só mostramos o noso compromiso económico senón que ao longo do ano realizamos unha videoconferencia cos responsables solidarios do centro e co coordinador da Fundación Benito Menni. Aproveitamos este encontro para situarnos na realidade que vive este centro,

coñecer a falta de recursos e explorar as posibilidades de colaboración. Acordouse recoller vídeos de exercicios que puidesen utilizar.

3. SENSIBILIZACIÓN E CAMPAÑAS DE AXUDA

Coa Pastoral mantéñense iniciativas de sensibilización en obradoiros ocupacionais para a campaña da fame de "Mans Unidas" en febreiro, e DOMUND en outubro.

Ao longo do ano xestione a entrega de roupa doada a Cáritas Betanzos e á institución coruñesa Padre Rubinos.

Tamén estamos atentos ás situacións de necesidade no mundo que van xurdindo. Este ano foi o caso da guerra de Ucraína e do tifón que azoutou Filipinas. Para ambos os casos, abrimos unha campaña de recollida de fondos e así contribuír a cubrir as necesidades máis urxentes de cada situación (medicamentos, alimentación, roupa ou reconstrución de vivendas).

4. SEMANA "LAUDATO SI"

Semana Laudato Si, baixo o lema "Escoitamos e camiñamos xuntos" do 22 ao 29 de maio. Esta iniciativa buscaba unirse solidariamente por un futuro máis xusto e sostible. Animamos a todos os membros da nosa comunidade hospitalaria a sumarse a esta iniciativa global que nos mantén conectados pola nosa Casa Común. Ao longo desta semana desenvolvemos unha actividade de sensibilización sobre o coidado da nosa Casa Común e organizamos un obradoiro de construción de caixas -niño co apoio de técnicos da Reserva da Biosfera "Mariñas Coruñesas e Terras do Mandeo".



XESTIÓN DE PERSOAS

RELACION DE PERSOAL

	CI	CE	Subcont	Hemns	TOTAL
	Real.	Real.	Real.	Real.	Real.
Médicos especialistas			0,13		0,13
Psicólogos	3				3
Enfermeiros	1,5			0,5	2
Fisioterapeutas	2				2
Terapia ocupacional	1	1			2
Auxiliares, Coidadores	58,31	3,39		1	62,7
Traballadores sociais	1	1			1
Monitores ocupacionais	6,66				6,66
Outro persoal asistencial	1,5		0,03		1,53
TOTAL ASISTENCIAL	73,97	5,39	0,16	1,5	81,02
Directivos	3			1	4
Administrativos	6				6
Mantemento	2				2
Restauración	4				4
Lavandería	2				2
Limpeza	5				5
Outro persoal no asistencial	1		0,21		1,21
TOTAL NO NASISTENCIAL	23	0	0,21	1	24,21
TOTAL PERSOAL	82,9	19,31	0,37	2,5	105,23

**Xornada máxima
laboral recollida no
convenio:**

1.720 horas anuais

(*) Datos efectivos a 31/12/22

(*) O centro dispón de tres profesionais adicionais para SAT.

FORMACIÓN

No tocante ó plan de formación, deuse un impulso á formación tras estes anos de pandemia que tiveron limitado tanto a capacidade dos espazos como as reunións.

Dentro da formación organizada ou planificada tiñamos unas 59 accións formativas, entre específicas para cada eido, así como comúns e de MII, déronse realizado 48, é dicir, preto dun 83,05%. A maiores, organizáronse/solicitáronse 32 formacións que foron sendo destinadas a todos os servicios e áreas, dúas das cales eran solicitudes a demanda aceptadas.

Con isto, a porcentaxe de formación ascende ó 87,91% de formacións (80 de 91).

O número de horas formativas foron de 3.561 en 80 formacións, cada una delas cunha duración variable.

Canto ó custo das accións formativas, predominaron as formacións organizadas de xeito interno ou externo sen custo. No relativo ás accións que supuxeron un custo, este alcanzou os 3.102€ dos cales puidemos bonificar 2.628€, é dicir, que recuperamos o 84,72% das inversións, xestionando un 30,95% do crédito formativo en custos directos.



FORMACION 2022							
ACCION FORMATIVA	TOTAL HORAS	RECURSOS Internos	RECURSOS Externos	Nº Personal Asistencial	Nº Personal No Asistencial	Nº de Participantes	COSTE
Protección de datos (nuevas incorporaciones) (MOODLE)	80	X		16	4	20	
Código de conducta (nuevas incorporaciones) (MOODLE)	60	X		16	4	20	
PRL (nuevas incorporaciones) (MOODLE)	80	X		16	4	20	
Sistema de Calidad-Formación básica	27	X		9		9	
Formación en el puesto de trabajo. Pautas de actuación	30	X		16	4	20	
Protección de datos – jornada sensibilización	51		X	27	7	34	
Formación de portal del empleado (Píldoras)	33			54	12	66	
Plan de gestión presentación	128	X		49	15	64	
Plan de igualdad	66	X		44	22	66	
Formación en materia de igualdad	18		X	6	3	9	360,00 €
Formación y difusión en materia de igualdad	157,5	X		88	17	105	
Plan de acción de encuesta de satisfacción	74	X		57	17	74	
CuidaTe	57	X		40	17	57	560,00 €
Plan de autoprotección: formación teórica	55,5		X	27	10	37	190,00 €
Plan de autoprotección: práctica	111		X	27	10	37	190,00 €
Sesión de comunicación frente a situaciones de crisis	18,5	X		27	10	37	
Jornada sensibilización “Estrategia de seguridad del usuario”	20	X		20		20	
Jornada Navidad	140	X		50	20	70	
Curso office 365 (TEAMS)	4	X		3	5	8	
Curso de Comunicación interna	54		X	12	6	18	272,00 €
Formación de valoración de acoso en el trabajo	14		PRL - PROVINCIA	5	2	7	
Curso Bioética básico	42		X	25	3	28	
Curso Bioética – profundización	12		X	4		4	
Proceso de evaluación a evaluadores (píldoras)	16	X		5	3	8	
Modelo asistencial educativo	62	X		56	6	62	
PERSONAL ASISTENCIAL							
Características de la discapacidad intelectual - (MOODLE)	114	X		57		57	
Seguridad usuario (MOODLE)	64	X		64		64	
Seguridad usuario avanzado (MOODLE)	24	x		6		6	
Manejo de grúas	34	X		17		17	
Movilizaciones y ayudas técnicas	51	X		17		17	
Curso de manipulación de alimentos (on line)	36	X		18		18	
Curso de riesgos propios de APPCC sobre manipulación de alimentos	18	X		18		18	
Jornada sensibilización sobre planificación centrada en la persona	72		X	36		36	225,00 €
Curso de sensibilización sobre planificación centrada en la persona	128		X	4		4	
Curso de Intervención con TEA	100		X	25		25	225,00 €
Curso de estimulación sensorial	42		X	14		14	

FORMACIÓN 2022							
ACCION FORMATIVA	TOTAL HORAS	RECURSOS Internos	RECURSOS Externos	Nº Personal Asistencial	Nº Personal No Asistencial	Nº de Participantes	COSTE
PERSONAL NO ASISTENCIAL							
Curso plataformas elevadoras	16		X		2	2	180,00 €
Curso de Lavandería industrial	1	X			2	1	
Curso Pymphony	4		X		2	2	
Protección de datos	2	PROVINCIA			1	1	
Curso paquete office (on line)	32				2	2	
Responsabilidad social corporativa – curso experto	680		X		1	1	900,00 €
OTRAS ACCIONES FORMATIVAS							
Limpieza en plano	5		X	0	5	5	
Phuc	8		X	0	4	4	
Seguridad Vial STOP ACCIDENTES	34			25	9	34	
FORMACION DE ADMINISTRACION DE MEDICACION	17,5	x		35		35	
CIBERSEGURIDAD Y PROTECCION DE DATOS (MOODLE)	60	x		15	5	20	
GADIS con las ONG	4		x	1	1	2	
Reducción de retriaciones	12		x	2		2	
Nueva definición de la DI	2		x	1		1	
Consentimiento sexual en personas con DI	10		x	2		2	
Seminario de accesibilidad cognitiva 1	8		x	1		1	
Seminario de accesibilidad cognitiva 2	6		x	2		2	
Valoración y manejo de la disfagia	1		x	1		1	
Ambulatorización de prescripción sillas posicionadoras	9		x	2		2	
Test de antígeno	1	x	x	4		4	
Reforma laboral en el sector de la DI	2		x	1		1	
Apoyo conductual positivo Nivel 2	84		x	2		2	
Calculo de costes. Recogida de datos	2		x		2	2	
Seminario de DI y salud mental	18		x	2		2	
Seminario de acuerdo acreditación del SAAD	4		x	2		2	
Ciclo Neurodesarrollo	4		x	2		2	
Modelo de Calidad Plena	12		x	0	3	3	
Brecha de género en los apoyos para la toma de decisiones	2		x	1		1	
Apoyo activo a personal de atención directa	4	x		4		4	
El proceso deliberativo en el derecho a la vida de las personas	8		x	1	1	2	
Jornada "Proyecto Raíces)	4		x	1		1	
CENRES - Nueva versión siones de aplicación	2		x	1		1	
CENRES - Sesiones de aplicación	4		x	2		2	
El estigma de los adolescentes con problemas de salud mental	2		x	1		1	
Herramienta Web BBDD de suministros energéticos	4		x	2		2	
A DEMANDA - ACCIONES FORMATIVAS							
ESCUCHA ACTIVA Y ACOMPAÑAMIENTOS EN DUELO (PASTORAL)	36			1		1	
FISIOTERAPIA EN ATENCIÓN TEMPRANA (FISIO)	15			1		1	
TOTAL	3213,00			1090	241	1330	3.102,00 €

PLAN DE FORMACIÓN EN IDENTIDADE

En relación ao Plan de formación en Identidade Hospitalaria, este ano 2022 organizamos as accueillidas mensuais de novas incorporacións, así como a formación de iniciación e afondamento segundo as pautas marcadas por Provincia co seguimento dos valores da congregación.



FORMACION EN MII

Fase	Denominación del curso	Horas duración		Recursos internos	Recursos externos	Participantes		Presupuesto	Mes
		Pres	No pres			Perfil	Nº		
Acogida	Jornada acogida 1	0,5		Gestión de Personas (entrega de Síntesis MII)	0	Todos los perfiles profesionales con menos de 6 meses desde su incorporación	37		En momento incorporación
	Jornada acogida 2	1,5		Formador de Formadores	0	Todos los perfiles profesionales con menos de 6 meses desde su incorporación	37		2 / Mes
Iniciación	Misión y Modelo Hospitalario	3	0	Formador de Formadores	0	Todos los perfiles profesionales entre 6 y 24 meses desde su incorporación	19		25/05/22
	Los valores Hospitalarios	3	0	Formador de Formadores	0	Todos los perfiles profesionales entre 6 y 24 meses desde su incorporación			No se realiza
Profundización	"Practicad los valores hospitalarios"	3,5		--	Egoitz Zabala	Todos los perfiles	42		9 y 10 noviembre
	Formación Provincial para miembros del CdD	6		--	Provincia	Miembros del CdD	4		Septiembre 22
	Formación Provincial de MI y Puestos Claves	3		--	Mª Jesus Urdin	MII y Puestos Claves	12		26/08/2022
	Formación Provincial de Auxiliares y recepción	3		--	Mª Jesus Urdin	Auxiliares y recepción	10		25/08/2022
	Formación Provincial de MI y Puestos Claves	6		--	Provincia	MII y Puestos Claves	1		15/09/2022
	Formación Provincial de Auxiliares y recepción	6		--	Provincia	Auxiliares y recepción	3		20/10/2022

TARIFAS E SUBVENCIONS

SERVIZOS 2022	TOTAL PLAZA/MES
Residencia gravemente afectados con Centro de día PA116/2009 LOTE 1	Administración: 2.245,72€ Usuario: 75% pensiones / SIGAD
Residencia de atención residencial terapéutica PA70/2015	Precio total Plaza: Administración + Usuario 2.367,83 €
Residencia de adultos con Centro ocupacional PA68/2009 LOTE 2	Administración: 1.166,99€ Usuario: 75% pensiones / SIGAD
Vivenda tutelada PA69/2009 LOTE 1	Administración: 699,48€ Usuario: 40% pensiones / SIGAD
Centro de día PA116/2009 LOTE 1	Administración: 949,20 € Usuario: 35% pensiones / SIGAD
Centro ocupacional PA68/2009 LOTE 2	Administración: 467,50 € Usuario: 35% pensiones / SIGAD

Organismo	Año solicitado	Proyectos solicitados	Importe solicitado (€)	Importe total reformulación o xustificaci	nueva reformulación plan contingenci	Importe concedido (€)	Fecha de resolución
Xunta de Galicia	2021	Programa inserción laboral para Persoas con discapacidade IRPF2021	38.351,34	17.058,28		15.507,53	10/01/2022
Xunta de Galicia	2021	Programa de intervención logopédica IRPF2021	35.590,43	16.004,48		14.549,53	10/01/2022
Xunta de Galicia	2021	Programa de adecuación de las instalciones y equipamiento del Centro IRPF 2021	167.836,92	105.840,84	24.209,68	19.004,18	10/01/2022
Diputación Coruña	2022	Programa adquisición de equipamento asistencial y tecnológico y adecuación de las instalaciones del Centro	60.000,00	53.366,17		32.500,00	13/06/2022
Diputación Coruña	2022	Programa fomentar a estimulación en persoas con DI coa terapia asistida con cans	8.180,00	2.761,10		2.208,60	15/06/2022
Caixabank-betanzos	2022	Programa de ocio para tod@s	6.508,88			5.000,00	08/06/2022
Caixabank-betanzos	2022	Programa eficiencia energética 2022	10.089,00			5.000,00	
Xunta de Galicia	2022	Programa inserción laboral para Mulleres con DI	38.351,34	16.669,61		16.669,61	12/01/2023
Xunta de Galicia	2022	Programa de intervención en ABVD para persoas con DI	35.590,43	16.669,61		16.669,61	12/01/2023
Xunta de Galicia	2022	Programa: Adecuación de equipamento e mellora das instalacións do Centro	71.553,15	8.720,64		8.720,64	12/01/2023
Xunta de Galicia	2022	Programa Fondos europeos: adquisición de vehículos	40.318,98	35.938,10		35.938,10	29/12/2022



ORGANISMOS	
1. MTAS 0,7%	
2. Deputación de A Coruña	
3. Fundación "La Caixa"	

CONCERTOS

Ao longo do exercicio 2022 o Centro mantén os contratos existentes en réxime de concerto coa Xunta de Galicia para a ocupación de prazas de asistencia a persoas con discapacidade intelectual.

Tamén se citan nesta Memoria outros convenios que firmou o Centro no ano, como convenios de colaboración en prácticas ou programas de Cooperación.

- **Contratos asistenciais:**

ENTIDAD CONTRATANTE	FECHA FIRMA	VIXENCIA	Nº PRAZAS CONCERTADAS	OBXETO CONTRATO
Xunta de Galicia	01/01/2022	31/12/2022	42	Centro Residencial con centro ocupacional (PA68/2009)
Xunta de Galicia	01/01/2022	31/12/2022	16	Vivenda Tutelada (PA69/2009)
Xunta de Galicia	01/01/2022	31/12/2022	78	Centro Residencial con centro de día (PA116/2009)
Xunta de Galicia	01/01/2022	31/12/2022	8	Atención Residencial Terapéutica (PA70/2015)
Xunta de Galicia	01/01/2022	31/12/2022	3	Centro Residencial con centro de día (PA116/2009)
Xunta de Galicia	01/01/2022	31/12/2022	22	Centro Residencial con centro ocupacional (PA68/2009)



▪ **Convenios de Colaboración:**

ENTIDAD CONTRATANTE	FECHA FIRMA	VIGENCIA	OBJETO CONTRATO
XUNTA DE GALICIA PROGRAMA COOPERA	20/12/2021 30/12/2022	19/09/2022 29/09/2023	FOMENTO DE EMPLEO 1 TERAPEUTA OCUPACION
XUNTA DE GALICIA PROGRAMA COOPERA	16/12/2021 30/12/2022	19/09/2022 29/09/2023	FOMENTO DE EMPLEO 3 AUXILIARES (CUIDADOR)
CONCELLO DE BETANZOS	01/08/2022	30/09/2022	PRACTICAS CURSO T. SOCIOSANITARIO
CONCELLO DE CAMBRE	01/01/2022	30/09/2022	PRACTICAS OBRADOIRO PROXEDIS –PROWEW III
CONCELLO DE OZA-CESURAS	01/01/2022 16/01/2023	30/11/2022 30/09/2023	PRACTICAS OBRADOIRO T. SOCIOSANITARIO
FEUGA - beca	04/10/2021 03/04/2022	04/11/2022 03/07/2023	BECA. 1 TRABAJO SOCIAL
FEUGA - beca	04/10/2021	03/10/2022	BECA. 1 RRLL y RRHH
FUNDACIÓN SALCINES - beca	01/01/2023	31/12/2023	BECA. 1 RRLL y RRHH
CIPF ANXEL CASAL	01/01/2022 01/09/2023	31/12/2022 31/12/2023	PRACTICAS INTEG SOC / TCAE
FORMACIÓN VIOLETAS - CÁRITAS	01/07/2022	31/12/2023	PRÁCTICAS CUIDADORES
CCC CENTRO FORMACIÓN	01/10/2022	01/09/2023	PRACTICAS DIVERSOS PERFILES
ERLAC	XX	XX	PRACTICAS DE RRLL Y RRHH
USC – FACULTAS DE PSICOLOGIA	XX	XX	PRACTICAS DE PSICOLOGIA
CRUZ ROJA	01/10/2023	31/12/2023	PRÁCTICAS TCAE